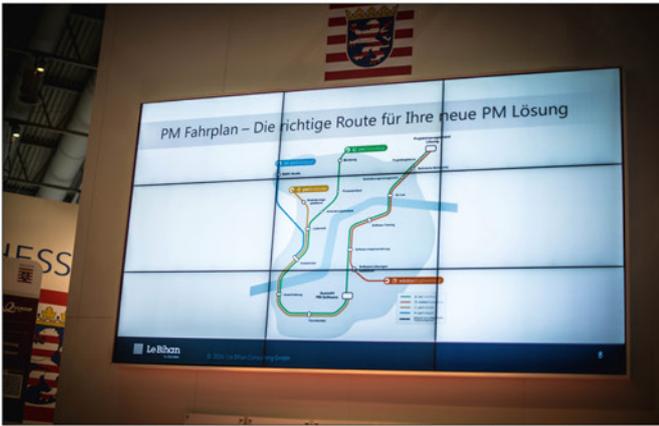




Ausgezeichnet als Top-Innovator:
Le Bihan Consulting GmbH



Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung im internationalen Projektmanagementumfeld ist Le Bihan ein führendes Beratungsunternehmen und Anbieter von ganzheitlichen Projektmanagementlösungen.

Viel Theorie in schicken Präsentationen – dieser Ruf eilt Unternehmensberatungen voraus. Doch bei der Le Bihan GmbH gehen die Consultants andere Wege: Pragmatisch und praxisorientiert optimieren die auf Projektmanagement spezialisierten Berater die Prozesse ihrer Kunden, bilden sie in IT-Programmen ab und begleiten deren Implementierung. Die jeweils am besten geeignete Software wird über eine bisher in Deutschland einzigartige Evaluierungsplattform gefunden, die Le Bihan mitentwickelte.

Dieses Beraterteam wird gerufen, wenn ein Projektmanagement erstmalig in einer Firma aufzubauen ist oder die vorhandenen Strukturen verbessert werden sollen. Am Anfang steht immer die Frage: Wie wird eine Idee zum Projekt? Die Abläufe unterscheiden sich von Unternehmen zu Unternehmen deutlich, das zeigt sich etwa bei der Allokation der Projektmitarbeiter. Deswegen ist die individuelle Betrachtung die beste Voraussetzung dafür, dass die betrieblichen Prozesse und die Projektmanagementsoftware, die genau diese Prozesse abbilden soll, am Ende auch wirklich zueinander passen.

Unabhängige Evaluierung

Mehr als 100 Hersteller bieten Business-Software für Projektmanagement an. Wie kann ein Unternehmen in diesem unüberschaubaren Angebot sicher sein, die am besten passende Applikation zu finden? Eine äußerst komplexe Aufgabe, für die Le Bihan gemeinsam mit dem IT-Marktanalysten Trovarit die Evaluierungsplattform „pmToolfinder“ entwickelte. Darin sind Lastenhefte mit umfassenden Checklisten hinterlegt, in die Kriterien eingegeben werden können. Die gleicht der „pmToolfinder“ mit Profilen der angebotenen Softwarelösungen ab und erstellt eine herstellernerneutrale Empfehlungsliste. Diese Evaluierung bietet eine belastbare Basis für die Beratung und die spätere technische Realisierung, die Le Bihan auf Wunsch ebenfalls begleitet.

Interdisziplinärer Think-Tank

Über den Tellerrand des Projektmanagements hinauszuschauen – das ist der Anspruch von Le Bihan: Die Mitglieder des firmeneigenen Think-Tanks betrachten Probleme interdisziplinär, arbeiten eng mit Fachverbänden zusammen und kreierte mit der Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Würzburg zum Beispiel die Methode „epiMining“. Die unterstützt Unternehmen dabei, die in der Organisation vorhandene Fülle an Informationen, Know-how und Erfahrungen verfügbar und nutzbar zu machen. Den wissenschaftlichen Input nutzen die Consultants ganz pragmatisch, um in der Praxis erfolgreiche Arbeit zu leisten.

Pragmatisch und praxis- orientiert

Le Bihan Consulting GmbH

Guwastraße 3

65510 Hünstetten

Telefon 06126 95917-0

www.lebihan.de

34 Beschäftigte (D)

Unternehmensberatung



„Innovation entsteht vor allem dort, wo Querdenken nicht nur erlaubt, sondern sogar erwünscht ist.“

Thomas Brunschede, Geschäftsführer

*„Projektmanagement
entwickelt
sich nur, wenn Sie
Grenzen
überschreiten.“*

*„Mich interessiert in
Diskussionen die Meinung der anderen.
Meine eigene kenne ich schon.“*
Thomas Brunschede, Geschäftsführer



„Wertschätzende Hochleistungskultur“ klingt wie aus einem Lehrbuch für Unternehmensberater. Was bedeutet der Begriff in der Praxis?

Wir haben sehr anspruchsvolle Kunden, die nicht mit 08/15-Ergebnissen zufrieden sind. Deswegen arbeiten wir äußerst leistungsorientiert. Aber als Unternehmen darf man Leistung nicht einfach nur einfordern, man muss Rahmenbedingungen schaffen, damit die Mitarbeiter wirklich für die Sache „brennen“. Dazu gehört ein wertschätzender Umgang.

Wie zeigt sich das im Umgang miteinander?

Wertschätzung hat viele Facetten. Eine ist die richtige Balance zwischen hoher Arbeitsintensität und Lockerheit. Bei uns gibt es natürlich Zeiten, in denen sehr viel Engagement notwendig ist, teilweise sogar am Wochenende oder nach Feierabend. Andererseits braucht niemand ein schlechtes Gewissen zu haben, wenn er mal wegen eines privaten Termins früher geht. Wichtig ist auch die Selbstreflexion der Führungskräfte. Es wird von den Mitarbeitern sehr positiv aufgenommen, wenn das Management seine eigene Fehlbarkeit einräumt und auch darüber spricht.

Gibt es für Sie einen zentralen Aspekt, der Innovationen fördert?

Entscheidend ist die Identifikation mit dem Unternehmen. Nur wer sich mit der Sache identifiziert, setzt sich ein und entwickelt gute Ideen. Ist das nicht gegeben,

helfen die besten Methoden nichts. Dazu gehört auch, wie mit Ideen umgegangen wird. Bei uns gibt es da keine starren Prozesse, wir gehen agil vor. Jeder kann Vorschläge an das Führungsteam herantragen. Wird eine Idee als nutzbringend beurteilt, schaffen wir ganz unbürokratisch ein Budget, um sie zu verwirklichen. Das sorgt für eine hohe Zufriedenheit, denn unsere Mitarbeiter sehen, dass sie gehört und ernst genommen werden und dass sie tatsächlich etwas bewegen können.

Ihre Belegschaft ist in den vergangenen Jahren kontinuierlich gewachsen. Was muss jemand mitbringen, um in Ihre Unternehmenskultur zu passen?

Die Fähigkeit, einen Standpunkt respektvoll zu vertreten, aber nicht starr auf ihm zu beharren. Denn wir entwickeln innovative Vorstellungen, indem wir viel miteinander diskutieren und offen für andere Meinungen sind.

Wie eine wertschätzende Kultur bei Le Bihan Consulting zu einem guten Innovationsklima führt, erklärt Thomas Brunschede.



Die innovativsten
Unternehmen
im Mittelstand

Le Bihan Consulting GmbH

TOP-INNOVATOR 2017

Unter der wissenschaftlichen Leitung von Professor Dr. Nikolaus Franke vom Institut für Entrepreneurship und Innovation der Wirtschaftsuniversität Wien werden jedes Jahr die innovativsten Unternehmen des deutschen Mittelstands ermittelt. Die Prüfung des Innovationsmanagements der Le Bihan Consulting GmbH brachte hervorragende Ergebnisse. Damit zählt das Unternehmen zu den Top-Innovatoren im Mittelstand.

PROF. DR. NIKOLAUS FRANKE
Institut für Entrepreneurship und Innovation
Wirtschaftsuniversität Wien

23. Juni 2017

RANGA YOGESHWAR
Mentor
VON TOP 100