Ihr Kanban-Leitfaden

Verschaffen Sie sich eine Übersicht über die Teamarbeit, vereinfachen Sie die Projekte und erledigen Sie die Dinge

Klarheit in einer komplizierten Welt

Was ist Kanban?

Digitalisierung: Kanban 2.0

Kanban: zeitlos, schlicht, effizient

Komplexität reduzieren: ein Bild sagt mehr als 1000 Worte

Transparente Teamkommunikation

Motivierte Teams managen

Die Technologie ist bereit

Klarheit in einer komplizierten Welt.

Versuchen Sie, den Satz „Projekte werden immer komplizierter" zu googeln. Sie erhalten rund 800.000 Ergebnisse. Ganz anders bei „Projekte werden immer einfacher": Sie erhalten kein einziges Ergebnis.

Der technologische Fortschritt führt zu immer komplexeren Projekten und einer kaum überblickbaren Datenflut. Es gibt jedoch eine einfache Methode, die Klarheit in moderne Projekte bringt und die Teammitglieder dabei unterstützt, ihr Potenzial auszuschöpfen. Ihr Name ist Kanban und sie ist bereits 60 Jahre alt.

Was ist Kanban?

Kanban ist das japanische Wort für Kartenwand. Kanban ist schlicht eine Tafel, auf der Karten in verschiedenen Spaten angebracht werden, die die Arbeitsabläufe des Projekts abbilden. Die einfachsten Tafeln haben drei Spalten – „zu erledigen", „in Arbeit" und „erledigt". Je nach Status der Aufgaben, durchlaufen die Karten die jeweiligen Spalten.

Kanban-Tafeln ermöglichen dem Team, sich einen Überblick über das Projekt zu verschaffen und sich eine Menge Informationen auf einen Blick anzusehen – dies schafft sofortige Klarheit auch bei sehr komplexen Projekten. Sie verbessern damit die Zusammenarbeit und fördern die Produktivität im Team.

Digitalisierung: Kanban 2.0

Natürlich können die traditionellen Kanban-Tafeln aus dem Büro nicht auf moderne, geografisch verstreute, mobile Teams angewendet werden. Daher spielen digitale Kanban-Tafeln eine zentrale Rolle bei den besten Cloud-Werkzeugen für das Projektmanagement.

Gruppenpsychologie und Verhaltensforschung bestätigen: das Gehirn kann Bilder viel einfacher verarbeiten als Text.

Digitale Tafeln eignen sich hervorragend für geografisch verstreute Teams: Sie bieten in Echtzeit eine klare, grafische Übersicht über den Projektstatus. Dabei ist der Zugriff über beliebige Geräte möglich – Laptop, Tablet oder Mobiltelefon.

Dieses Whitepaper untersucht, wie digitale Kanban-Tafeln sowohl die Leistung des Einzelnen als auch das Management der Projekte verbessern können, indem sie Klarheit schaffen und die Arbeitsabläufe vereinfachen.

Kanban: zeitlos, schlicht, effizient

Der Kanban-Ansatz gewinnt derzeit in Unternehmen weltweit an Beliebtheit. Seine Ursprünge liegen jedoch im Japan der Nachkriegszeit – einer Ära, in der das Land versuchte, seine Industrie durch Produktionseffizienz neu zu beleben. Toyota entwickelte das Kanban-System, das schließlich zu Japans Erholung führte.Mit der Produktion von einem Auto pro Minute unter Einsatz von Kanban, wurde der Automobilhersteller seitdem zum Vorbild in Sachen Produktivität und Effizienz. Jeder Artikel bzw. jedes Einzelteil, das in der Produktion von Toyota verwendet wird, hat seine eigene Kanban-Karte, die sich durch den Arbeitsablauf bewegt. Informationen zu Lagerbeständen oder Produktionsvolumen können so stets überwacht und auf optimalem Niveau gehalten werden.

Kanban ist wie ein schlankes Just-in-time-Produktionssystem, das wie ein Uhrwerk arbeitet. Kanban-Tafeln finden seit Jahren auch in der Software-Entwicklung Anwendung. Derzeit erfahren sie eine explosionsartige Beliebtheit in der gesamten Industrie.

Kanban hilft Teammitgliedern Informationen zu erhalten und zügig Entscheidungen zu treffen

Komplexität reduzieren: ein Bild sagt mehr als 1000 Worte

In der modernen, komplexen Geschäftswelt sehen sich die Projektteams oft mit Daten und Informationen aus dutzenden, vielleicht sogar hunderten Quellen gleichzeitig bombardiert. Ergebnis ist eine Informationsflut, die unweigerlich zu Verwirrung, verpassten Terminen, einer ineffizienten Verwendung von Ressourcen und immer häufiger zu fehlgeschlagenen Projekten führt.

Dafür gibt es eine einfache Lösung: Aus Gruppenpsychologie und Verhaltensforschung wissen wir, dass das menschliche Gehirn Bilder viel einfacher verarbeiten kann als Text. Die grafische Darstellung von Informationen verhindert kognitive Überlastung, zerstreut Unsicherheiten und fördert eine sensible und angemessene Arbeitsweise.

Eine Studie von Mindlab im Jahr 2012 ergab, dass Arbeitnehmer, die grafische Übersichten verwenden, um 17 Prozent produktiver sind als jene, die traditionelle Bürosoftware verwenden. In der Studie ergaben zudem neurologische Tests, dass die grafische Abbildung von Daten und Informationen 20 Prozent weniger mentale Ressourcen der Testpersonen erforderte. Wenn alle Projektmitglieder diese Vorteile nutzen, entsteht ein wahrer Domino-Effekt: Wissenstransfer, gemeinsame Problemlösung und die Möglichkeit, individuelle Aufgaben zu koordinieren.

Transparente Teamkommunikation

Offene und transparente Kommunikation verbessert das individuelle Verhalten und fördert die Übernahme von persönlicher Verantwortung. Die besten digitalen Kanban-Tools haben eine Drag&Drop-Funktion. Sie werden von sozialen Features wie Kommunikations-Threads, Feedback-Möglichkeiten und Aktivitätsströmen untermauert.

Die gemeinsame Nutzung von Informationen in Echtzeit von mobilen Arbeitnehmern, erfordert vertrauenswürdige und zuverlässige Werkzeuge.

Diese sozialen Funktionen bieten eine volle Übersicht darüber, wer was tut und wann, wer seine Aufgaben nicht fristgerecht erfüllt und wem gerade welche Informationen zur Verfügung steht. Verhalten wird gezeigt, vergütet und geformt. Eine Arbeitsatmosphäre, die von der Bereitschaft zur Unterstützung, dem Ehrgeiz, voranzukommen und Eigenverantwortlichkeit geprägt ist Kanban-Tools können Teammitglieder dabei unterstützen, Informationen zu erhalten, zügige Entscheidungen zu treffen und sich effektiv mit Kollegen in Verbindung zu setzen, die einen Beitrag zur Aufgabe leisten können.

Motivierte Teams managen

Untersuchungen der Boston Consulting Group haben ergeben, dass Führungskräfte in komplexen Unternehmen bis zu 40 Prozent ihrer Zeit mit Reportings und bis zu 60 Prozent mit der Koordination von Meetings verbringen.

Digitale Kanban-Tafeln schaffen vollständige Transparenz und eine offene Arbeitsatmosphäre, in deren Rahmen eine eigenverantwortliche Organisation und Engagement gefördert werden. Zudem entfällt für Führungskräfte die Notwendigkeit, an endlosen Meetings teilzunehmen.

Eine moderne, immer beliebter werdende Alternative zum traditionellen Top-Down-Management ist eine flache Organisationsstruktur. Digitale Kanban-Tafeln sind der Schlüssel dazu. Führungskräfte können Aufgaben priorisieren, wenn die Teammitglieder mehr in die Entscheidungsfindung und ihre eigenen Organisation einbezogen werden. Laut einer Gallup-Studie zum Mitarbeiter-Engagement, konnten Unternehmen mit signifikantem Engagement der Belegschaft eine 26-prozentige Umsatzsteigerung sowie ein Unternehmenswachstum um 85 Prozent erzielen.

Die gemeinsame Nutzung von Informationen in Echtzeit von mobilen Arbeitnehmern, erfordert vertrauenswürdige und zuverlässige Werkzeuge.

Die gemeinsame Nutzung von Informationen in Echtzeit über mobile Arbeitnehmer erfordert vertrauenswürdige und zuverlässige Werkzeuge

Die Technologie ist bereit.

Wir leben in einer Welt der ständigen Verfügbarkeit – allgegenwärtige mobile Verbindungen schaffen ein noch überzeugenderes Argument für eine Digitale Kanban-Lösung. Mit großen TV-Bildschirmen kann die Kanban-Tafel ihre traditionelle Rolle als offizieller Bezugspunkt im Büro beibehalten. Die Reichweite ist global. Klar ist: Die gemeinsame Nutzung von Informationen über mobile Arbeitnehmer erfordert vertrauenswürdige und zuverlässige Werkzeuge. Daten dürfen niemals beeinträchtigt werden oder verloren gehen.

Informationen zu Projectplace

Projetplace entwickelt Tools für die Zusammenarbeit von Teams, die Menschen und Unternehmen ermöglichen ihre Ziele zu erreichen. Vom Gratis-Tool bis zur kompletten Plattform für das Projektmanagement sorgt Projectplace für eine sichere und messbare Zusammenarbeit von Einzelpersonen, kleinen Betrieben und Großunternehmen. Mit seiner Gründung 1998 war das Unternehmen bahnbrechend in der SaaS-Branche. Heute vertrauen rund 1 Million Anwender Projectplace bei der Durchführung ihrer Aufgaben. Bei Projectplace arbeiten 170 Mitarbeiter – in der Unternehmenszentrale in Stockholm sowie den Niederlassungen in Amsterdam, Bangalore, Brüssel, Kopenhagen, Frankfurt, London und Oslo.

www.projectplace.de

projectplace