

## Selbsttest zum Riemann-Thomann-Modell

Trage bitte zu jeder Frage die Punktzahl ein, die für  
Dich am zutreffendsten ist.

In hohem Maße = 2 Punkte

Teilweise = 1 Punkt

Eher nicht = 0 Punkte

### Beispiel:

| Frage  | Punkte |   |   |
|--|--------|---|---|
|  | 0      | 1 | 2 |
| 1. Ich fühle mich unwohl, wenn ich mich auf eine Sache festlegen muss. |        | 1 |   |

## Fragen (1/3)

| Frage |  | Punkte |   |   |
|-------|--|--------|---|---|
|       |  | 0      | 1 | 2 |
| 1     | Ich fühle mich unwohl, wenn ich mich auf eine Sache festlegen muss.  |        |   |   |
| 2     | Ich bin gerne gut vorbereitet, wenn ich in Besprechungen gehe oder Aussagen treffen soll.  |        |   |   |
| 3     | Ich arbeite lieber mit anderen zusammen als alleine.   |        |   |   |
| 4     | Ich bin oft nachdenklich und in mich gekehrt.  |        |   |   |
| 5     | Ich bin verlässlich. Dinge, die ich verspreche, halte ich ein.   |        |   |   |
| 6     | Ich wirke auf andere eher kühl und distanziert. Es fällt mir schwer, mich anderen Menschen gegenüber zu öffnen.                    |        |   |   |
| 7     | Ich mag es, wenn mein Leben und meine Aufgaben strukturiert sind.  |        |   |   |
| 8     | Ich bin gerne im Mittelpunkt und kann andere Menschen durch meine Art begeistern.  |        |   |   |
| 9     | Ich bin offen und gehe schnell auf andere Menschen zu. Wenn ich Probleme habe, hilft es mir, wenn ich mit anderen darüber spreche. |        |   |   |

## Fragen (2/3)

| Frage |   | Punkte |   |   |
|-------|---|--------|---|---|
|       |   | 0      | 1 | 2 |
| 10    | Ich bin durchsetzungsstark und setze meine Interessen und Meinungen oft durch.  |        |   |   |
| 11    | Ich zeige gegenüber anderen Kollegen meine Gefühle und erachte das für die Zusammenarbeit als wichtig.  |        |   |   |
| 12    | Ich brauche eine neutrale Einschätzung der Situation, damit ich mich sicher fühle.  |        |   |   |
| 13    | Ich kann andere Menschen gut "lesen" und einschätzen. Das hilft mir, um auch in schwierigen Situationen oder nach Konflikten ein gutes Verhältnis aufzubauen. |        |   |   |
| 14    | Es bringt mich aus dem Konzept, wenn Aufgaben oder Kollegen plötzlich unangemeldet über mich hereinfallen oder Entscheidungen geändert werden.                |        |   |   |
| 15    | Ich brauche meine Freiräume, bin spontan und improvisiere gerne. Regeln und starre Abläufe engen mich ein.  |        |   |   |
| 16    | Ich brauche jemanden, der mir zuhört, um meine persönlichen Probleme zu reflektieren/lösen/bearbeiten.  |        |   |   |
| 17    | Ich zeige gerne meine Gefühle und ich kann gut aus mir herausgehen.   |        |   |   |
| 18    | Ich mag es nicht, wenn ich mich auf Dinge einlasse, bei denen ich nicht weiß, wie sie ausgehen.   |        |   |   |

## Fragen (3/3)

| Frage |  | Punkte |   |   |
|-------|--|--------|---|---|
|       |  | 0      | 1 | 2 |
| 19    | Ich suche mir neue Aufgaben, wenn ich eine Routine darin entwickelt habe, meine Aufgaben zu erledigen.                       |        |   |   |
| 20    | Ich bin gut darin, andere Menschen zu unterstützen und für sie da zu sein.   |        |   |   |
| 21    | Ich kümmere mich um mich, dann bin ich von meinen Kollegen unabhängig.   |        |   |   |
| 22    | Ich schaffe in Gesprächen gern eine sachliche Atmosphäre.  |        |   |   |
| 23    | Ich kann mit Überraschungen und neuen Umständen gut umgehen und sehe den flexiblen Umgang damit als meine Stärke.            |        |   |   |
| 24    | Ich befürchte, dass die Verbindung zwischen mir und meinen Mitmenschen abreißt, wenn ich anderen mit offener Kritik begegne. |        |   |   |
| 25    | Ich arbeite gerne strukturiert und systematisch, plane meine Aufgaben und erreiche immer meine Ziele.                        |        |   |   |
| 26    | Ich mag Abwechslung, ohne sie ist mein Leben langweilig.   |        |   |   |
| 27    | Ich mag klare Regeln und Vereinbarungen. Diese helfen mir, verlässlich und pünktlich zu sein.                                |        |   |   |

## Auswertung

Trage nun bitte die jeweils erreichte Punktezahl in die Spalte zu den einzelnen Fragen ein.  
Du siehst, dass bestimmte Fragen jeweils eine Ecke im Kreuz abdecken z.B. Frage 2, 5, 7, 14, 18, 25 und 27 die „Dauer“-Ecke.

Addiere zum Schluss die erreichte Punktezahl der einzelnen Ecken.

| Dauer                |  | Nähe                 |  | Wechsel              |  | Distanz              |  |
|----------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|----------------------|--|
| 2                    |  | 3                    |  | 1                    |  | 4                    |  |
| 5                    |  | 9                    |  | 8                    |  | 6                    |  |
| 7                    |  | 11                   |  | 13                   |  | 10                   |  |
| 14                   |  | 16                   |  | 15                   |  | 12                   |  |
| 18                   |  | 20                   |  | 19                   |  | 17                   |  |
| 25                   |  | 24                   |  | 23                   |  | 21                   |  |
| 27                   |  | 28                   |  | 26                   |  | 22                   |  |
| $\Sigma = \text{DA}$ |  | $\Sigma = \text{NÄ}$ |  | $\Sigma = \text{WE}$ |  | $\Sigma = \text{DI}$ |  |

## Auswertung

Nun trage bitte die erreichte Punktezahl in das Riemann Kreuz ein.  
Hohe Werte auf den Achsen geben  
Aufschluss über dein ungefähres  
Heimatgebiet.

Menschen mit hohen Werten in „Nähe“  
und „Wechsel“ haben eine Affinität zu  
agilen Arbeitsweisen. Vorreiter für  
Agilität im Unternehmen sollten diese  
hohen Werte mitbringen.

