



es muss nicht aus Paris oder Mailand sein

Leistungsträger finden Sie  
auch in den eigenen Reihen.

Welche Karriere passt zu Ihren Mitarbeitern? Wer eignet sich zur Führungskraft und wer wird glücklicher mit einer Fachkarriere? In unseren Development Centern nehmen wir genau Maß und erkennen Ressourcen und Potenziale. Wir finden heraus, mit wem Sie die Schlüsselpositionen in Ihrem Unternehmen besetzen können.

Wenn Sie Ihre identifizierten Leistungsträger gezielt auf die neuen Aufgaben vorbereiten wollen, bieten wir Ihnen maßgeschneiderte Development Programs für Führungskräfte und Experten.

# DEVELOPMENT CENTER

## DIESE FRAGEN HABEN KUNDEN AN UNS

- Für welche Laufbahn (Führung, Expertenlaufbahn, Projektleitung) ist Frau X geeignet?
- Wir sehen Potenzial bei Herrn Z – aber für was genau?
- Wir werden demnächst Position B neu besetzen: Welcher unserer internen oder externen Kandidaten ist am Besten dafür geeignet?
- Welche überfachlichen Fähigkeiten und welche Potenziale bringt Herr X mit?
- Welche Stärken erkennen wir bei unseren Top-Führungskräften und wie können wir diese gezielt fördern?
- Welche gezielten Entwicklungsmaßnahmen empfehlen sich für Frau Y, um sie für die jetzige Position zu stärken?
- Wir haben 15 Teilnehmer, die uns von ihren Vorgesetzten für die Teilnahme an einem internen Entwicklungsprogramm empfohlen wurden, wollen aber nur 8 in das Programm aufnehmen: Wer ist dafür am Besten geeignet?

....

## SO GEHEN WIR VOR

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir das geeignete Verfahren, meist auf Basis von Interviews, Tests, Fallstudien, Simulationsübungen oder Business-Cases. So können wir Talente, Motivationslagen und berufsbezogene Aspekte der Persönlichkeit umfassend einschätzen. Oft sind interne Beobachter seitens des Auftraggebers sowie die direkten Führungskräfte mit eingebunden. Falls gewünscht, erhalten Sie prägnante, aussagekräftige Ergebnisberichte und Entwicklungsempfehlungen. Oft übernehmen unsere Berater auch die Rolle derjenigen, die den Kandidaten ein qualifiziertes, wertschätzendes Feedback geben.

## WAS SPRICHT FÜR EXTERNE BERATER?

- Menschenkenntnis und Erfahrung allein sind meist nicht ausreichend; der „Nasenfaktor“ bei Besetzungsentscheidungen sollte ausgeschaltet werden.
- Ihre Führungskräfte können die Teilnehmer bei ihren jetzigen Aufgaben einschätzen. Allein aus dem Tagesgeschäft heraus ist es aber schwierig, auf die Eignung zu „mehr“ zu schließen.
- Unsere Berater sind erfahren im Bereich Management-Diagnostik, ob es um Interviewführung, den Einsatz diagnostischer Tools oder um die Auswertung von Fallstudien geht. Sie haben zudem auch immer im Fokus, wie man den Einzelnen gezielt fördern kann.
- Wir gewährleisten Objektivität, Transparenz, Vergleichbarkeit, Verlässlichkeit und Begründbarkeit.
- Sie können so Fehlentscheidungen minimieren, systematische PE-Maßnahmen ergreifen und Leistungsträger durch gezielte Entwicklung langfristig binden.



## IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Dr. Katrin Inghoven

Consultant Inhouse

Telefon: 0521 94206-24

katrin.inghoven@ime-seminare.de



[www.ime-seminare.de](http://www.ime-seminare.de)