

## DEVELOPMENT PROGRAMS



guter Zwirn für feste Bindung

Lohnende Investition in die  
Leistungsträger der Zukunft.

Systematische und kontinuierliche Personalentwicklung bindet Leistungsträger an Ihr Unternehmen. Neben Führungskarrieren sollten auch Perspektiven für attraktive Fachkarrieren eröffnet werden. Ein Development Program fördert Schlüsselkompetenzen, die für zukünftige Aufgaben gebraucht werden. In mehreren Modulen begleiten wir eine Zielgruppe über einen längeren Zeitraum. Das Konzept entsteht in partnerschaftlicher Zusammenarbeit zwischen Ihrem Unternehmen und unseren Beratern. Experten und Mentoren aus Ihren Reihen können in die Umsetzung eingebunden werden.

# DEVELOPMENT PROGRAMS

## FÜHREN LERNEN

In Programmen wie FIT FÜR FÜHRUNG unterstützen wir jüngere Führungskräfte dabei, in ihrer Führungsrolle wirkungsvoll, authentisch und überzeugend zu agieren. Um die eigenen Potenziale zu kennen und in den unterschiedlichen Führungssituationen angemessen zu handeln, wird in diesen Programmen eine Kombination aus Training, Coaching und kollegialer Beratung eingesetzt. Eine integrierte Potenzialeinschätzung hilft dabei, die individuellen Entwicklungsfelder gezielt zu erkennen.

## MANAGEMENT EXCELLENCE

Langjährige Führungskräfte verfügen über einen reichen Erfahrungsschatz. Diesen zu nutzen und die Führungskräfte zu Mentoren für jüngere Fach- und Führungskräfte zu qualifizieren, soll durch unsere Management Excellence Programme aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig werden neue Managementanforderungen, die auch Herausforderungen für erfahrene Führungskräfte darstellen, systematisch und praxisnah bearbeitet.

## EXPERTENQUALIFIZIERUNG

Die Expertenlaufbahn ist die Alternative zur klassischen Führungskarriere. Auch sie attraktiv auszustalten und so Experten an das Unternehmen zu binden, ist eine Herausforderung in Zeiten des Fachkräftemangels. Experten verfügen über spezialisiertes Fachwissen. Um dies nutzbar zu machen brauchen sie nicht-fachliche Kompetenzen wie Kommunikationsfähigkeit und Umsetzungskompetenz. Hier setzen unsere Qualifizierungsprogramme an:

Komplexität beherrschen – wirksam kommunizieren – ergebnisorientiert umsetzen!

## SO ARBEITEN WIR

Durch die Verzahnung von Trainingsmodulen mit begleitenden Maßnahmen wie Coaching, Transfer- und Reflexionseinheiten entwickeln wir nachhaltige Schulungskonzepte. Trainerinnen und Trainer werden frühzeitig in die Konzeption mit eingebunden. Falls gewünscht, setzen wir diagnostische Verfahren im Vorfeld ein, um aus Ihren Potenzialträgern die Richtigen für weiterführende Aufgaben auszuwählen. Sie stellen so nicht nur die frühzeitige Nachwuchsförderung sicher, sondern binden auch Leistungsträger an Ihr Unternehmen. Unsere Berater konzipieren das passende Programm für Ihre Zielgruppe und begleiten Ihr Programm über die gesamte Laufzeit als Ihr fester Ansprechpartner.



## IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Marion Schopen  
Senior Consultant Inhouse  
Telefon: 0521 94206-21  
[marion.schopen@ime-seminare.de](mailto:marion.schopen@ime-seminare.de)



[www.ime-seminare.de](http://www.ime-seminare.de)