

Test: Wie gut ist Resilienz in Ihrem Unternehmen verankert?

Bewerten Sie folgende Aussagen in einer Skalierung von 1 bis 10 (1 = trifft gar nicht zu, 10 = trifft voll zu):

1. Das Management führt verantwortungsvoll nach dem unternehmerischen Leitbild.
2. Das Management kommuniziert regelmäßig auf Augenhöhe mit den Mitarbeitern und informiert über wesentliche Entwicklungen.
3. Der Austausch der Mitarbeiter wird gern gesehen und gefördert.
4. Die Eigenverantwortung der Mitarbeiter wird gefördert.
5. Neue Ideen und Querdenken sind willkommen.
6. Projektleiter und Projektteams sind aufgefordert, eingetretene Pfade zu verlassen.
7. Der Projektleiter handelt und entscheidet eigenverantwortlich.
8. Es gibt keine Angstkultur, in der sich jeder davor fürchtet, einen Fehler zu machen.
9. Fluktuation und Krankheitsstand bei den Mitarbeitern sind gering.
10. Man merkt den Mitarbeitern an, dass sie gerne zur Arbeit kommen. Sie arbeiten motiviert und lösungsorientiert.

Auswertung

Punkte	Ausprägung	Empfehlung
bis 30 Punkte	Geringe Resilienz	Ihr Unternehmen ist nicht widerstandsfähig. Analysieren Sie die Situation und ergreifen Sie entsprechende Maßnahmen, um ein Resilienzprogramm zu implementieren.
31-60 Punkte	Gute Ansätze vorhanden	Sie haben – möglicherweise in Teilbereichen – erste Maßnahmen ergriffen, diese aber (noch) nicht konsequent umgesetzt. Holen Sie sich bei Bedarf externe Unterstützung.
61-80 Punkte	Auf dem richtigen Weg	Weiter so! Sie haben den richtigen Weg eingeschlagen. Nun gilt es, konsequent zu bleiben.
ab 80 Punkte	Hohe Resilienz	Sie haben es geschafft, Resilienz in Ihrem Unternehmen zu verankern. Überprüfen Sie die Fortschritte regelmäßig.